

特定非営利活動法人 静岡県作業所連合会・わ

平成 27 年度 事業報告

障害者総合支援法が施行され 3 年目を迎え、国のレベルでは「障害者総合支援法 3 年後の見直し」の議論が行われました。その結果、平成 30 年 4 月施行予定の障害者総合支援法改正案が国会に提出されました。内容は、障害者の就労の一層の促進と障害者の職場定着を目指した「就労定着支援」の創設、障害者の地域の自立生活を支援する「自立生活援助」の創設、重度訪問介護の利用拡大、65 歳以上の高齢障害者の介護保険サービス利用の支援策等が盛り込まれています。今後、改正法の内容の具体化が検討されていくこととなりますが、特に障害者の就労定着支援については、就労支援事業所の役割とも大きく関係する制度であることから、当会としても検討や準備、提言が求められます。また、高齢障害者の支援のあり方については、小規模授産所から始まった事業所では利用者の多くが高齢化しており、労働や暮らしの支援のあり方を検討していくことが既に課題となってきました。また、年老いた親が高齢障害者を介護している「老障介護」の問題が各事業所の深刻な問題として顕在化しており、今後、関係機関と連携した家族支援が事業所の重要な役割となります。

平成 27 年度は、県委託事業として「事業所職員定着・処遇向上支援事業」と「事業所人材確保促進事業」の二つの事業に取り組みました。福祉業界は厳しい人材不足であり、高齢者分野に比して障害者福祉分野ではより深刻な人材難となっています。「事業所職員定着・処遇向上支援事業」では、職員が「人財」として就業を継続していくために、定着状況実態調査や雇用側および労働者の満足度調査と分析、職場環境や職員の処遇改善に向けた相談や支援を実施しました。平成 25 年度の福祉業界の離職率は全国平均で 16.6%となっており、本事業では加盟事業所職員の平均離職率の達成目標を 10%以下としましたが、調査の結果、平成 26～27 年度における離職率は 8.5%と、職員の定着について当会が行ってきた経営研修会等の成果を確認することができました。満足度調査では、生きがいある職場であるという評価が高い一方、職場の人間関係における不満や業務量の多さや待遇に対する不満についての回答が多く、継続した労働環境の改善への取り組みが課題となっています。

「事業所人材確保促進事業」では、新たな福祉人材確保を目的に、求職者や学生を対象としたセミナーと職場体験を東・中・西各地区で実施しました。その結果、5 名の福祉事業所への就業につながりました。また、現任職員も共にセミナーに参加することで、障害者支援の仕事の在り方について根本から問い直す機会にもなりました。

就労支援の促進・工賃アップ・地域生活の支援など、多様なニーズが事業所に求められ、各事業所の事業内容も幅が広がっています。官公需の優先調達も普及してきましたが、実態として、未だ年金と合わせても最低限の生活を保障する額には至っていません。最低賃金を保障するとする就労継続支援 A 型事業は、短時間労働や福祉支援

の不足、労働実態のない事業所が存在する等貧困ビジネスの温床となり、県内でも昨年夏に虐待事件が報道されるなど、玉石混合の状態となっています。就労支援とは何か、そもそも「作業所」の役割とは何なのかを原点に戻って考えることが、今必要であると考え、9月の施設長研修や3月の静岡フォーラムでは、国が考える福祉の総合的な施策の動向を理解するとともに、「そもそも障害者支援とは何か」をテーマに、福祉のあり方と支援のあり方を現場から問い直す議論を行いました。

多様な事業体が混在し、福祉サービスが市場化されるようになった今日、人材育成と事業所のサービスの質の向上に向けた取り組みが重要になってきています。当会では、「新任職員研修会」「施設長研修会」「職員研究集会」「しずおかフォーラム」に加え、各部会の研修会、地区会の研修会等、利用者主体を基本とした質の高い支援を実現するための研修事業に重点をおいて取り組んできました。今後は、各事業所職員のキャリアパス形成に活用できるよう、研修の体系を整備することが求められます。

平成27度からは、福祉サービス利用者全員に「サービス等利用計画」の作成が義務付けられるようになり、各地域における障害者ケアマネジメント体制及び関係機関との支援ネットワークの強化に積極的に取り組むことが求められ、当会各地区会では、顔の見える連携を強化するためのネットワーク作りや研修会が開催されました。県下各市町では、相談支援体制整備について依然格差があるのも事実であり、格差の解消と地域における相談支援体制の強化が求められます。

本年3月末には、社会福祉法人のガバナンス強化や地域における公益的な活動の義務付、障害者支援事業所への退職金共済公費助成の廃止等を内容とした「社会福祉法等の一部を改正する法律案」が国会で成立しました。平成27年度の報酬改定ではサービス毎の「収支差率」が基準とされましたが、次年度では、「内部留保」の扱いや公益事業の実施、経営体制に関する具体的な検討が行われます。これらは社会福祉法人だけの問題ではなく、社会福祉の根底に関わる問題として認識することが必要であり、当会としても、一連の社会福祉法人改革の動向把握や、社会福祉のあり方についての議論や提言はもとより、今後の制度施行に対する具体的な対応が求められます。

当会の運営する静岡障害者就労ネットワークセンター・キャロットおよび相談支援事業所・わの安定的な経営と質の高いサービスを実現するために、本年度は事業所のガバナンス強化と職員配置の再編を図りました。また、平成27年度をもって県委託事業すべてが終了となることから、会の運営に係る財源の確保が重要な課題となり、理事会において事業および財政運営の在り方について検討を行ってきました。次年度以降厳しい財政運営となりますが、各会員事業所、役員、各委員、地区会の積極的な事業推進と協力のもとに、当会の活動の維持発展のために一層の努力をしていきたいと思っております。

1 役員会・総会開催状況

実施年月日	会議名 〔会場〕	実施内容
5月13日 (金)	第1回理事会 〔シズウエル〕	<ul style="list-style-type: none"> 平成26年度事業報告・収支決算について 平成27年度事業計画・収支予算について他
6月5日 (金)	通常総会 〔シズウエル〕	<p>【審議事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成26年度事業報告・収支決算について 平成27年度事業計画・収支予算について <p>【行政説明】 県障害者政策課 班長 植田祥宏 氏</p> <p>【講演】 「職場のメンタルヘルスについて」 地域生活支援センターあゆみ橋 センター長 神尾高明 氏</p>
7月17日 (金)	第2回理事会 〔シズウエル〕	<ul style="list-style-type: none"> 第24回表彰大会について 情報管理部より機関紙発行について 研修委員会より各種研修について 連合会あり方検討会について他
9月4日 (金)	第3回理事会 〔下田セントラルホテル〕	<ul style="list-style-type: none"> 小塩報恩会配分先推薦(案)について 平成28年度予算要望について他
11月20日 (金)	第4回理事会 〔シズウエル〕	<ul style="list-style-type: none"> 連合会あり方検討会について 予算執行状況について 委託業務進捗状況について
1月15日 (金)	第5回理事会 〔シズウエル〕	<ul style="list-style-type: none"> 補正予算について 職員研修会(静岡フォーラム)について他
3月26日 (金)	第6回理事会 〔シズウエル〕	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年度事業予算等について 平成28年度事務局体制について

2 各委員会活動

(1) 政策委員会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成27年 4月3日 (金)	第1回正副理事長会 〔事務局〕	・平成27年度法人の体制及び運営について
8月21日 (金)	第2回正副理事長会 〔クリエイイト浜松〕	・連合会「あり方検討会」について
平成28年 1月5日 (火)	第3回正副理事長会 〔ホテルセンチュリー〕	・平成28年度法人体制について

(2) 情報管理部会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成27年 7月27日 (月)	第1回委員会 〔シズウエル〕	本年度の活動計画検討及び役割分担について
平成28年 3月11日 (金)	第2回委員会 〔事務局〕	機関紙71号校正

(3) 授産推進部会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成27年 7月2日 (木)	第1回委員会 〔働く幸せ創出センター〕	本年度の活動計画検討 ・研修会について
8月21日 (金)	第2回委員会 〔事務局〕	販売力向上研修会検討 ・予算案について ・内容、日程等について

10月22日 (木)	第3回委員会 〔働く幸せ創出センター〕	販売力向上研修会検討 ・1、2回目の役割分担について ・3回目の内容について 障害者週間普及啓発事業について
---------------	------------------------	---

(4) 利用者支援部会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成27年 6月18日 (金)	第1回委員会 〔シズウエル〕	昨年度活動報告 今年度の活動計画検討 ・本人研修会 ・勉強会等
8月28日 (金)	第2回委員会 (本人部会と合同開催) 〔シズウエル〕	本人研修会について ・内容、日程等 ・役割分担
平成28年 1月7日 (木)	第3回委員会 〔シズウエル〕	本人研修会最終打ち合わせ

(5) 就労支援部会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成28年 2月26日 (水)	第1回就労支援部会 〔シズウエル〕	就労支援部会研修会「働くことを考える」 障がい者の雇用の現状について 講師：御殿場公共職業安定所 森 好寿 氏

(6) 職員研修部会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成27年 5月1日 (金)	第1回委員会 〔シズウエル〕	今年度の研修会について検討 ・テーマ、講師、日程等 新任研修会について ・内容、役割分担等

8月1日 (土)	第2回委員会 〔ペガサート〕	新任職員研修会運営及び打ち合わせ
10月9日 (金)	第3回委員会 〔シズウエル〕	職員研究集会について ・内容、講師、役割分担等
12月19日 (土)	第4回委員会(研究集会) 〔もくせい会館〕	・職員研究集会手伝い及び打合せ

(7) キャロッツ運営委員会

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	実 施 内 容
平成28年 1月6日 (水)	第1回 キャロッツ運営会議 〔事務局〕	・H28年度体制及び事業経営について

3 普及啓発事業

(1) 第24回表彰大会

勤続10年、20年、30年を迎えた利用者、職員を永年勤続者として表彰し、また地域で作業所を支えてくれた団体や個人に対して感謝状を贈呈した。

(2) 「機関紙・わ」の発行

平成27年6月に70号を発行した。

(3) 施設職員名簿の発行

平成27年度版を発行し、会員、関連諸団体及び行政機関へ配布した。

4 民間団体育成強化事業

(1) 職員研究集会等研修事業

実施年月日	会 議 名 〔 会 場 〕	人 数	概 要
平成27年 8月1日 (土)	新任職員研修会 〔ペガサート〕	88人	①「静岡県作業所連合会の歩みと 知っておくべき法律や制度について」 講師 理事長 高木誠一 ② グループディスカッション 11グループに分かれ、意見交換 ③ 質問・疑問に答えるコーナー 事前質問や当日の質問に役員が答える

<p>9月4日 (金)</p> <p>5日 (土)</p>	<p>施設長研修会 〔下田セントラルホテル〕</p>	<p>1日目 78人</p> <p>2日目 91人</p>	<p>1日目</p> <p>① 講演 「事業所人材育成・管理者の役割」 ～事業所自己評価ツールの活用と基本的な考え方について～ 講師 愛知教育大学名誉教授 増田 樹郎 氏</p> <p>② 分科会 講演を受けて、3分科会で討議</p> <p>2日目</p> <p>① 記念講演 「日本の社会保障制度の今後と障害者福祉」 講師 厚生労働省 厚生労働審議官 原 勝則 氏</p>
<p>12月19日 (土)</p>	<p>職員研究集会 〔もくせい会館〕</p>	<p>148人</p>	<p>① 講演 「私たちのことを、 私たち抜きに決めないで」を考える ～本当の意思決定支援とは～ 講師 全国権利擁護支援ネットワーク 事務局長 上田 晴男 氏</p> <p>② グループワーク 意思決定支援について話し合う</p> <p>③ グループからの報告、質問の時間 理事長と上田先生に答えていただく</p>
<p>平成28年 1月16日 (月)</p>	<p>本人研修会 〔シズウエル〕</p>	<p>94人</p>	<p>① 演習 「認め合うということ」 講師 静岡県立大学 准教授 松平 千佳 氏</p> <p>② 自慢の一品コンクール</p> <p>③ ダンス</p> <p>④ 折り紙とゲームの部屋</p>
<p>2月26日 (金)</p>	<p>就労支援部会 研修会 〔シズウエル〕</p>	<p>22人</p>	<p>「障がい者の雇用の現状について」 講師 御殿場公共職業安定所 就職促進指導官 森 好寿 氏</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現状の企業の動向 ・障がい者施設の動向他

<p>3月5日 (土)</p>	<p>静岡フォーラム 2016 〔シズウエル〕</p>	<p>147人</p>	<p>【分科会】 第1分科会 「働き場の、働きたい仕事、働き方をどう 支えていくか」 提案者(福)清水あすなろ福祉会 ともの家施設長 滝戸 恵美 氏 (特非)麦の会・コッパ代表理事(宮城県) 飯嶋 茂 氏 進 行(福)共生会 きさらぎ施設長 太田 秀夫 氏</p> <p>第2分科会 「暮らしの課題を考える」 提案者(特非)まあぶる ワークショップりへん施設長 森藤 明子 氏 (福)ひかりの園 根洗作業所主任 坂中 夕也 氏 進 行(福)M ネット東園 まんま亭施設長 平野 潔 氏</p> <p>第3分科会 「明日の作業所を担う職員がビジョンを 語る」 提案者(特非)アクティブセンターうだセンター長 廣瀬 朋 氏 (特非)クーブ 事務局 加藤 明成 氏 進 行(福)復泉会 事務局長 中野 卓也 氏</p> <p>【基調講演】 「障害のある人や高齢者など、生活困窮者の 暮らしの支援について」 厚生労働省社会・援護局地域福祉課自立支援室 室長 本後 健 氏</p> <p>【シンポジウム】 コーディネーター 愛知教育大学 名誉教授 増田 樹郎 氏 シンポジスト 厚生労働省社会・援護局地域福祉課自立支援室長 本後 健 氏 全国手をつなぐ育成会連合会事業所協議会運営委員 白杉 滋朗 氏 北海道手をつなぐ育成会通所事業所連絡協議会長 佐藤 春光 氏 静岡県作業所連合会・わ理事長 高木 誠一 氏</p>
---------------------	-------------------------------------	-------------	---

(2) 職員実技研修事業

昨年度まで実施してきた授産製品デザインクリニックをふまえ、販売力の向上を目指した研修会を企画開催し、授産事業の活性化を図った。

実施年月日	地区	人数	開催場所	概要
平成27年 11月4日 (水)	中部	18人	静岡市女性会館	①講演 「売る力をつける」 ②ワークショップ 講師 砂永 美ん 氏
11月5日 (木)	西部	25人	クリエート浜松	
11月12日 (木)	東部	12人	三島市民文化会館	
平成28年 2月13日 (土)	共通	24人	山口駅前ビル	①講義 「売れるHPの育て方」 ②ワークショップ 「HPに誘導するチラシ・カタログづくり」 講師 インプラス株式会社 代表取締役 井上 竜一郎 氏

5 地域福祉促進事業

(1) 地域交流・体育活動実践事業

地域交流ふれあいスポーツレクリエーション大会を東・中・西部地区ごとに「表彰大会」と併せて開催した。

実施年月日	開催区分	人数	開催場所	概要
平成27年 10月2日 (金)	東部地区大会	1,099 人	天城ドーム	50メートル走 パン食い競走・混合リレー アトラクション他
11月6日 (金)	中部地区大会	1,015 人	県総合運動場	50メートル走・玉入れ パン食い競走・地区対抗リレー アトラクション他
9月11日 (金)	西部地区大会	700 人	浜北グリーンアリーナ	50メートル走・玉入れ パン食い競走・大玉ころがし 綱引き他

(2) 「障害者週間」普及啓発事業

12月3日～9日の障害者週間を中心に、会員作業所が県内各地で実施した授産製品配布による啓発事業に対し助成を行った。

6 補助・委託事業

(1) 事業所職員定着・処遇向上支援事業

処遇改善支援員を配置し、障害福祉サービス事業所職員の離職率調査、使用者・被用者の職場環境意識調査を実施した。また、雇用管理等の相談援助業務を県委託契約実施要領に基づき実施した。

(2) 人材確保促進事業

障害福祉サービスに関心のある求職者に対し、セミナー（3日間の講義と2日間の事業所体験実習）を開催し、障害福祉の基礎知識取得と現場体験を通じた障害福祉サービス事業所の人材確保に繋がる就労支援をおこなった。

- ・講師：金刺幸春氏 高木誠一氏 太田秀夫氏 美和勇一郎氏
- ・就労実績：西部地区2名 東部地区1名 中部地区2名

地区	会場	実施日	参加人数（対象者）
西部	根洗寮（講義）	8/22 8/29 9/12	11名（3名）
	根洗作業所（実習）	10/8	2名（2名）
	工房ゆう・青葉の家（実習）	10/15	3名（3名）
	コムニオ湖東（実習）	10/19	1名（1名）
東部	きさらぎ（講義）	10/10 10/17 10/31	28名（6名）
	くれよん（実習）	12/21 12/22	4名（4名）
中部	ゆうゆう舎（講義）	11/21 11/28 12/5	32名（4名）
	ぼけっと（実習）	12/22	2名（2名）

7 相談支援事業所・わ 事業報告

(1) 事業所の概要

- ① 事業所の所在地
静岡県葵区駿府町1-27
- ② 職員

管理者（兼）相談支援専門員 1名

(2) 相談状況（特定相談） 平成28年3月31日現在

申し込み受付件数 83件（児童26件）
計画作成件数 80件（児童26件）

8 静岡障害者就労ネットワークセンター・キャロット 事業報告

(1) 施設の概要

① 事業所の所在地

- * 就労継続支援B型事業所 静岡市駿河区豊原町 10-15
 // (カレー店舗) 静岡市葵区駿府町 1-43
- * 就労移行支援事業所(みんなのお店) 静岡市葵区駿府町 1-27

② 定員と在籍人数(H. 28. 3. 31現在)

- * 就労継続支援B型事業所 12名(定員14名)
- * 就労移行支援事業所 6名(定員6名)

③ 職員

- * 管理者(兼)サービス管理責任者 1名
- * 職業指導員(常勤) 1名
 (非常勤) 1名
- * 生活支援員(常勤) 2名
- * 就労支援員(常勤) 1名
- * 目標達成工賃達成指導員(非常勤) 2名

(2) 開所日数・利用者数

[就労継続支援B型事業所]

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
開所日数	21	18	22	22	17	19	22	19	19	18	20	22	239
利用者数	13	13	13	13	13	13	12	12	12	12	12	12	150
延べ人数	273	226	285	286	206	239	260	227	226	214	240	258	2940

[就労移行支援事業所]

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
開所日数	22	19	22	23	17	20	22	20	20	20	21	23	249
利用者数	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	77
延べ人数	122	103	124	109	79	101	140	116	130	114	134	123	1395

(3) 作業内容

就労継続支援B	ゼリー・焼き芋・自然食品・日用品の販売・カレー販売・下請け作業
就労移行支援	みんなのお店店舗運営業務・下請け作業・施設外就労・職場実習

(4) 生活指導内容等

両事業所	挨拶指導 投薬支援 服装持ち物指導 健康診断 自立支援 送迎 野外活動 社会見学旅行 各種申請代行
------	--

(5) 会議及び職員研修

両 事業所	職員会議 行政機関及び連合会主催の研修会参加	ケース検討会議	保護者相談会
-------	---------------------------	---------	--------

9 その他の事業

小塩報恩会支援による事業

地区	助成対象施設	助成対象備品等	
東部	御殿場市	ステップワン	エアコン
	下田市	ワークあおぞら	軽自動車
	沼津市	多比授産所	パソコン・椅子・シュレッダー
	富士宮市	にこにこサポート	防災対策事業（窓ガラスアクリルボード化）
	伊東市	プラウ	作業場屋根設置工事
中部	静岡市	テラス・おれんぢ	パソコン・プリンター
	静岡市	ラポールたけみ	バンドシーラー
	静岡市	ゆうゆう舎	冷凍ストッカー
	静岡市	ともの家	冷凍庫
	焼津市	野いちご	洗濯機
	藤枝市	げんきむらプリント工房	収納式ベット・布団収納庫・テント
	静岡市	歩・歩わかまつ	防災セット・発電機
	静岡市	ネットワークひこばえ	ロッカー・書庫・扇風機
西部	掛川市	ひまわり工房	普通乗用ワゴン
	浜松市	あけぼの作業所	エアコン
	浜松市	根洗作業所	紙折り機
	湖西市	ハートピア・ワーク湖西	エアコン
	磐田市	サンサンいわた東原	屋外収納庫
	浜松市	グレースカフェ	エアコン

10 関係団体との共催事業等への参画

参画等の事業名	開催期日	開催会場
第16回静岡県障害者スポーツ大会 「わかふじ大会」	開会式 9月6日(日) 競 技 8月30日(日)~10月4日(日)	静岡県草薙総合運動場他
第29回静岡オレンジマラソン大会	11月14日(土)	静岡県草薙総合運動場
第15回全国障害者スポーツ大会 「紀国わかやま大会」	静岡県選手団結団式 10月17日(土) 競 技 10月24日(土)~26日(月)	和歌山県
第24回愛護ギャラリー展	12月9日(水) ~13日(日)	グランシップ