

特定非営利活動法人 静岡県作業所連合会・わ

平成27年度 事業計画

基本的な考え方

障害者権利条約の批准は、国際条約に同意したということと同時にこの条約が国内法としても憲法に次ぐ重い法律となったことを意味します。私たちは障害者総合支援法に基づいて福祉事業を行っていますが、総合支援法についても権利条約の枠組みの中で運用されることになり、権利条約に示された差別解消をいかに具現化していくかが課題です。次年度は障害者差別解消法が施行される予定ですが、障害者の権利と尊厳の擁護、合理的配慮の提供等について、連合会としても積極的な議論が必要であると考えます。

昨年度は県下の就労支援を行う福祉サービス事業所の指定取消が相次ぎました。福祉サービス事業所としてのコンプライアンス体制の確立と強化は重要な課題です。しかし、法で定める基準は最低基準であり、事業所の経営・運営・サービス内容等の質をより高めていく不断の努力が求められます。各事業所が、到達すべき目標を掲げて事業所の質の向上のために、昨年度開発した「自己評価ツール」の普及と活用を図っていきたいと思います。

就労支援の促進・工賃アップ・地域生活の支援など多様なニーズが事業所に求められ、各事業所の事業内容も幅が広がっています。オールしずおかベストコミュニティ、県下の加盟事業所との連携により授産活動の活性化、製品の開発や販売促進、企業就労のための支援ネットワークの構築を一層強化していきます。

連合会の共同店舗として開設した「みんなのお店・わ」は連合会のシンボルとして重要な役割を果たしていますが、店舗経営の改善、改革を図ることが急務の課題であり、全加盟事業所の協力と支援を期待します。

事業所での利用者への総合的な支援の視点から考えると、今後「計画相談支援（サービス等利用計画）」の活用、連携が重要なポイントとなります。27度からは福祉サービス利用者全員に作成が義務付けられるようになりました。現状では、計画相談の推進について県下の市町では地域格差がありますが、県下の各地域の障害者ケアマネジメントの体制づくりと地域支援ネットワーク体制づくりに積極的に取り組むことが必要です。

各地区で営利企業も含めた多様な事業主体が障害者就労支援（障害福祉サービス）事業に参入し、従来の地域福祉の枠組みも様相が異なってきています。新しい地域連携の枠組みをどう構築していくかについて、会員の拡充に努めるとともに、地区ごとに情報交換を密にし、これからの地域福祉のあり方を探る議論や研修が大切です。

本年4月3日に「社会福祉法等の一部を改正する法律案」が閣議決定を受けて通常国会に提出されました。社会福祉法人のガバナンスの強化や地域における公益的な活動の義務

付、退職金共済への障害者支援事業所への公費助成の廃止等の内容となっています。「社福はトヨタ以上の純利益をあげている」「税の優遇や補助金を受けているのに社福が金を溜めこんでいる」という報道等を背景に「内部留保」が問題とされ、平成 27 年度の障害福祉サービスの報酬改定においても各サービス種別の「内部留保」の率が増減の基準とされました。この法案は社会福祉法人だけの問題ではなく、社会福祉の根底に関わる問題として認識することが必要です。連合会としても、一連の社会福祉法人改革についての法案審議の動向や、社会福祉のあり方についての議論や提言、また今後の制度施行に対する態勢づくりに取り組みたいと思います。

福祉人材の不足は各事業所に共通する問題です。県の委託を受け「事業所職員定着・処遇向上支援事業」と「事業所人材確保促進事業」を実施します。障害福祉サービス事業所の若手職員の離職防止、処遇改善を図るための雇用管理等の相談援助業務と、障害福祉サービス事業所の人材確保を図るため、求職者向けに障害福祉の基礎知識取得セミナーや現場実習等の就労支援を実施します。

連合会の経営する静岡障害者就労ネットワークセンター・キャロツ事業および相談支援事業所・わの安定的な経営と質の高いサービスを実現するために、本年度は事業所のガバナンスの強化と職員配置の再編を図りました。平成 26 年度をもって県よりの事業所運営指導員設置事業が終了となり、今後連合会本部事務局運営に係る財源の確保が重要な課題です。経営する事業の財政の安定を図ると共に、連合会の各部会、地区会の積極的な事業推進、協力のもとに、連合会の活動の維持発展を図る戦略が求められます。会員各位の理解と協力支援をお願いします。

東日本大震災被災地の人々は今もなお厳しい苦難を強いられ、復興には遠い道のりがあります。今後も被災地の障害のある人たちが一日も早く安心して暮らせるように、連合会としてできる限りの支援を続けたいと思います。また、静岡県においても連合会のネットワークを生かし、防災体制・災害時対策の強化を図っていきたいと思います。

平成 27 年度事業の推進

1 役員会・総会の開催

(1) 理事会 年6回開催

回	日 時	開催場所
第1回	平成 27 年 5月 13日 (金) 13:30	シズウエル 401
第2回	7月 17日 (金) 13:30	シズウエル 701
第3回	9月 4日 (金) 10:30	(施設長研修と併催 東部)
第4回	11月 20日 (金) 13:30	シズウエル 602
第5回	平成 28 年 1月 15日 (金) 13:30	シズウエル 602
第6回	3月 18日 (金) 13:30	シズウエル 103

ただし、緊急に開催の必要がある場合は、臨時理事会を開催する。

(2) 総 会 通常総会 年1回、必要な場合は臨時総会を開催する。

通常総会 平成 27 年 6 月 5 日 (金) 13:30 「シズウエル」 7 階 703 会議室

2 委員会活動

- (1) 政策委員会 経営管理、危機管理、災害対策、権利擁護、政策提言に関すること
- (2) 情報管理部会 広報紙の発行、ホームページの管理運営等情報の提供等に関すること
- (3) 授産推進部会 授産事業にかかる研修会、製品開発、販売促進に関すること
- (4) 利用者支援部会 本人部会の運営支援、本人職員研修会等の開催に関すること
- (5) 就労支援部会 就労支援の促進、調査研究、就労支援にかかる研修会の開催等に関すること
- (6) 職員研修部会 新任者研修会、施設長研修会、職員研究集会、職員研修会の企画実施に関すること
- (7) キャロット運営委員会 キャロットの運営に関すること

3 普及啓発事業

(1) 表彰大会の開催

勤続 10 年、20 年、30 年を迎えた利用者、職員を永年勤続者として表彰し、また地域で作業所を支えてくれた団体や個人に対して感謝状を贈呈する。

(2) 「機関紙・わ」の発行

年 2 回程度機関誌を発行する。

(3) 施設職員名簿の発行

平成 27 年度版を発行する。

4 民間団体育成強化事業

(1) 職員研究集会等研修事業

新任職員研修、施設長研修等の各種の研修会を開催する。

実 施 計 画

研修会等区分	実施月日	会場等
新任職員研修会	平成 27 年 8 月 1 日 (土)	ペガサート
施設長研修会	平成 27 年 9 月 4 日 (金) 5 日 (土)	東部地区
職員研究集会	平成 27 年 12 月 19 日 (土)	もくせい会館
本人研修会	平成 28 年 1 月 16 日 (土)	シズウェル
職員研修会	平成 28 年 3 月 5 日 (土)	シズウェル

(2) 職員実技研修事業

事業所の自主製品等に関する講習会及び相談会を開催し、授産製品開発の活性化を図る。

5 地域福祉促進事業

(1) 地域交流・体育活動実践事業

東、中、西の地区ごとに表彰大会に併せて、「ふれあいスポーツレクリエーション大会」を開催する。

地区別	実施月日	会場等
東部地区	平成 27 年 10 月 2 日 (金)	天城ドーム
中部地区	平成 27 年 11 月 6 日 (金)	草薙総合運動場
西部地区	平成 27 年 9 月 11 日 (金)	浜北グリーンアリーナ

- (2) 「障害者週間」普及啓発事業
12月3日～9日の障害者週間を中心に会員作業所が県内各地で授産製品配布等による啓発事業に対し助成を行う。

6 県委託事業

- (1) 事業所職員定着・処遇向上支援事業
処遇改善支援員を配置し、障害福祉サービス事業所の若手職員の離職防止、処遇改善を図るための雇用管理等の相談援助業務を行う。
- (2) 事業所人材確保促進事業
障害福祉サービス事業所の人材確保を図るため、求職者向けに障害福祉の基礎知識取得セミナーや現場実習等の就労支援を実施する。

8 相談支援事業所・わ 事業（計画相談支援・障害児相談支援）

障害者（児）の自立した生活を支え、障害者（児）の抱える課題の解決や適切なサービス利用を図るため、サービス等利用計画作成を支援する相談支援事業所を運営する。

7 静岡障害者就労ネットワークセンター・キャロッツ事業

- (1) 障害福祉サービス事業所「キャロッツ」の経営
障害者就労支援や授産活動の指針となる開拓的先駆活動を実践するため、就労継続B、就労移行支援の多機能型事業所を運営し就労支援等を行う。
- ①就労継続支援B型事業 静岡市駿河区豊原町 10-15
静岡市葵区駿府町 1-43（カレー店舗）
- ②就労移行支援事業 静岡市葵区駿府町 1-27（みんなのお店・わ）
- ③定員20名
（内訳）就労継続支援B型 14名
就労移行支援 6名
- ④組織・体制
- | | |
|-----------------|----|
| 管理者（兼）サービス管理責任者 | 1名 |
| 職業指導員 常勤 | 1名 |
| 職業指導員 非常勤 | 1名 |
| 就労支援員 常勤 | 1名 |
| 生活支援員 常勤 | 2名 |
| 目標工賃達成指導員 非常勤 | 2名 |
- (2) 「みんなのお店・わ」の運営
授産製品の仕入販売及び会員施設の授産製品販売請負を行う。

9 その他の事業

小塩報恩会支援による事業
車両、備品等購入費の助成

10 関係団体との共催事業等への参画

参画等の事業名	開催期日	開催会場
第16回静岡県障害者スポーツ大会「わかふじ大会」	総合開会式9月6日(日) 8月30日(日) ～ 10月4日(日)	草薙総合運動場他
第15回全国障害者スポーツ大会「紀の国わかやま大会」	静岡県選手団結団式 10月17日(土)	草薙総合運動場
	10月24日(土) ～ 26日(月)	和歌山県他
第29回静岡オレンジマラソン大会	11月14日(土)	草薙総合運動場
第24回愛護ギャラリー展	12月9日(水) ～ 13日(日)	