

特定非営利活動法人 静岡県作業所連合会・わ

平成 26 年度 事業計画

基本的な考え方

障害者権利条約の批准は、国際条約に同意したということと同時にこの条約が国内法としても憲法に次ぐ重い法律となったことを意味します。私たちは障害者総合支援法に基づいて福祉事業を行っていますが、総合支援法についても権利条約の枠組みの中で運用されることとなります。権利条約に示された差別解消をいかに具現化していくかがこれからの課題となりました。権利条約が謳う「障害に基づくあらゆる差別」の禁止や、障害者の権利と尊厳の擁護、合理的配慮の提供等について、研修や積極的な議論が必要であると思います。

特に、障害者権利条約第二十七条には、「労働権には『障害のある人が自由に選択し又は引き受けた労働を通じて生計を立てる機会についての権利』を含むこと」と記されています。福祉就労については、本人たちに労働者としての法的権利が保障されていないこと、低い工賃水準、労働安全衛生の不備などが検討課題として議論されています。事業所だけの自助努力で利用者に最低賃金保障をすることは現実的に困難であることも踏まえ、一般就労の困難な人の労働を保障している福祉就労のあり方を議論していくことが問われていると考えます。

また、各事業所に対する経営、事業運営基盤の強化と安定化、コンプライアンス体制の確立に向けた支援も継続していきたいと思います。全事業所が法定移行を終えたとはいえ、個々の作業所をみると福祉事業経営のスキルや人材の確保ではまだまだ脆弱性を残していることは事実であります。県の委託事業である「障害福祉サービス向上支援事業」を継続し、その成果物を提供していく予定です。また、事業所の経営・運営・サービス内容等を自己評価し、各事業所の内発的改善を図るための自己評価ツールについて、各事業所の協力を得て実践的に試行しつつ完成を目指します。今年度は「経営・実務研修」を企画実施し、情報提供や経営力アップのための研修や必要な支援を行います。

就労支援の促進・工賃アップ・地域生活の支援など多様なニーズが事業所に求められ、各事業所の事業内容も幅が広がっています。オールしずおかベストコミュニティ、県下の加盟事業所との連携により授産活動の活性化、製品の開発や販売促進、企業就労のための支援ネットワークの構築を一層強化していきます。

連合会の共同店舗として開設した「みんなのお店・わ」は連合会のシンボルとして重要な役割を果たしていますが、店舗経営の改善、改革を図ることが急務の課題であり、全加盟事業所の協力と支援を期待します。

事業所での利用者への総合的な支援の視点から考えると、今後「計画相談支援（サービス等利用計画）」の活用、連携が重要なポイントとなります。24 年度から新たにサービス等利用計画作成の対象範囲が拡大されてきましたが、経過措置も今年度で終了し、27

度からは福祉サービス利用者全員に作成が義務付けられるようになります。各事業所では一層の地域連携や障害者ケアマネジメントの体制づくりが求められます。

また、各地区で営利企業も含めた多様な事業主体が障害者就労支援（障害福祉サービス）事業に参入し、従来の地域福祉の枠組みも様相が異なってきたことを考えると、新しい地域連携の枠組みをどう構築していくかについて、会員の拡充に努めるとともに、地区ごとに情報交換を密にし、これからの地域福祉のあり方を探る議論や研修も大切だと思います。

今年3月に開催した静岡フォーラムでは、福島の実業所からの報告により、東日本大震災被災地の人々は今もなお厳しい苦難を強いられ、復興はまだまだ遠い道のりであることを理解しました。今後も被災地の障害のある人たちが一日も早く安心して暮らせるように、連合会としてできる限りの支援を続けたいと思います。また、静岡県においても連合会のネットワークを生かし、防災体制・災害時対策の強化を図っていききたいと思います。

平成26年度事業の推進

1 会議の開催

(1) 理事会 年6回開催

回	日 時	開催場所
第1回	平成26年 5月16日（金）13:30	シズウエル 602
第2回	7月18日（金）13:30	シズウエル 701
第3回	9月5日（金）10:30	（施設長研修と併催 中部）
第4回	11月21日（金）13:30	シズウエル 602
第5回	平成27年 1月16日（金）13:30	シズウエル 602
第6回	3月20日（金）13:30	シズウエル 602

ただし、緊急に開催の必要がある場合は、臨時理事会を開催する。

(2) 総 会 通常総会 年1回、必要な場合は臨時総会を開催する。

平成26年5月30日（金）13:30「シズウエル」7階703会議室
情報交換会

2 委員会活動

- (1) 政策委員会 経営管理、危機管理、災害対策、権利擁護、政策提言に関すること
- (2) 情報管理部会 広報紙の発行、ホームページの管理運営等情報の提供等に関する
こと
- (3) 授産推進部会 授産事業にかかる研修会、製品開発、販売促進に関すること
- (4) 利用者支援部会 本人部会の運営支援、本人職員研修会等の開催に関すること
- (5) 就労支援部会 就労支援の促進、調査研究、就労支援にかかる研修会の開催等に
関すること
- (6) 職員研修部会 新任者研修会、施設長研修会、職員研究集会、職員研修会、企画実施
に関すること
- (7) 経営・実務研修部会 経営、実務研修の企画実施に関すること
- (8) キャロット運営委員会 キャロットの運営に関すること。

3 連携事業

「ふれあいスポーツレクリエーション大会」の開催

東、中、西の地区ごとに表彰大会に併せて、「ふれあいスポーツレクリエーション大会」を開催する。

地区別	実施月日	会場等
東部地区	平成 26 年 10 月 3 日 (金)	天城ドーム
中部地区	平成 26 年 11 月 7 日 (金)	草薙総合運動場
西部地区	平成 26 年 9 月 12 日 (金)	浜北グリーンアリーナ

4 普及啓発事業

「障害者週間」啓発事業

12月3日～9日の障害者週間を中心に会員作業所が県内各地で授産製品配布等による啓発事業に対し助成を行う。

5 民間団体育成強化事業

- (1) 職員研究集会等研修事業

新任職員研修、施設長研修等の各種の研修会を開催する。

実 施 計 画

研修会等区分	実施月日	会場等
新任職員研修会	平成26年8月2日(土)	シズウエル701.702.703
施設長研修会	平成26年9月5日(金) 6日(土)	中部地区
職員研究集会	平成26年12月20日(土)	シズウエル701.702.703
職員研修会	平成27年3月7日(土)	シズウエル701.702.703
本人研修会	平成27年1月26日(月)	シズウエル701.702.703

- (2) 職員実技研修事業
事業所の自主製品等に関する講習会及び相談会を開催し、授産製品開発の活性化を図る。
- (3) 経営・実務研修事業
財務、労務等の事業経営に関する研修会等を開催する。

6 県委託事業

- (1) 事業所運営指導員設置事業
事業所運営指導員を配置し、事業所の運営状況の把握に努めるとともに事業所運営に必要な指導助言、情報提供を行う。
- (2) 障害福祉サービス向上支援事業
昨年度に引き続きNPO法人の経営の向上を目的に、会員事業所のための事務処理やサービスの質の向上をサポートするソフト・ツールを研究開発する。
- (3) 事業所職員定着・処遇向上支援事業
処遇改善支援員を配置し、障害福祉サービス事業所の若手職員の離職防止、処遇改善を図るための雇用管理等の相談援助業務を行う。

7 静岡障害者就労ネットワークセンター・キャロット事業

- (1) 障害福祉サービス事業所「キャロット」の経営
障害者就労支援や授産活動の指針となる開拓的先駆活動を実践するため、就労継続B、就労移行支援の多機能型事業所を運営し就労支援等を行う。
- ①就労継続支援B型事業 静岡市駿河区豊原町10-15
静岡市葵区駿府町1-43 (カレー店舗)
- ②就労移行支援事業 静岡市葵区駿府町1-27 (みんなのお店・わ)
- ③定員20名

(内訳) 就労継続支援B型 14名
就労移行支援 6名

④組織・体制

管理者(兼)サービス管理責任者 1名
職業指導員 常勤 2名
就労支援員 常勤 1名
生活支援員 常勤 1名
非常勤 2名

(2) 「みんなのお店・わ」の運営

授産製品の仕入販売及び会員施設の授産製品販売請負を行う。

8 相談支援事業所・わの開設

地域の障害児者や家族の相談支援、サービス等利用計画作成、地域移行支援、地域定着支援等を実施する相談支援事業所の開設を目指す。

9 その他の事業

小塩報恩会支援による事業
車両、備品等購入費の助成

10 関係団体との共催事業等への参画

参画等の事業名	開催期日	開催会場
第15回静岡県障害者スポーツ大会「わかふじ大会」	総合開会式9月7日(日) 8月31日(日) ～ 10月5日(日)	草薙総合運動場他
第14回全国障害者スポーツ大会「長崎がんばらんば大会」	静岡県選手団結団式 10月25日(土) 26日(日)	草薙総合運動場
	11月1日(土) ～ 3日(月)	長崎県 長崎市他
第28回静岡オレンジマラソン大会	10月17日(金) 予備日なし	草薙総合運動場
第23回愛護ギャラリー展	12月16日(火) ～ 20日(土) 開会式12月16日(火)	グランシップ